**BILL GATES APUESTA POR LA CONTRATACIÓN BASADA EN HABILIDADES Y NO EN TÍTULOS**

**La fundación Bill y Melinda Gates están centrando sus esfuerzos por hacer que muchas compañías puedan contratar a personas basándose más en sus talentos y habilidades que en sus títulos profesionales.**

**Según Bill Gates** las empresas pierden mucho al tratar de conseguir siempre personas que hayan tenido estudios profesionales y dejando de lado a otras que sin necesidad de haber estudiado tienen mucho talento y que podrían ser más productivas.

Angela Cob, es directora de Innovate+Educate y es quien está a cargo del proyecto “nuevas opciones” para incentivar a las empresas a contratar a personas que tengan habilidades, ellos son socios de la fundación Bill y Melinda Gates y esperan tener éxito con este programa.

“Es lamentable que muchos jóvenes que no tuvieron la oportunidad de acabar una carrera profesional queden fuera de las convocatorias de las empresas por no tener una certificación de estudio, cuando en realidad podrían estar dejando de lado a grandes talentos”, informo Angela Cob.

Las empresas incluso dejan de producir y aumentar sus activos por no poder cubrir sus plazas, ya que están en la búsqueda de personas “calificadas” y con “títulos”, lo que ha originado que en los Estados Unidos existan más de **tres millones de jóvenes sin emplear** según el reporte del Instituto ASPEN.

Lo que permitiría el nuevo proyecto de Innovate+Educate y la fundación Bill y Melinda Gates, es que las empresas incluyan dentro de la selección de personal a contratar, a todos en general y haga una evaluación de las habilidades de cada postulante sin tener como requisito primordial el estudio. Esto incluso tiene la **aprobación muchas voces líderes en los EE. UU**, de la Coalición Nacional de Habilidades y de La Casa Blanca.

Existen algunas estadísticas positivas que ha informado Innovate+Educate con estudios realizados luego de la puesta en marcha de este programa, las cuales indican una mejora en la producción de las empresas que optaron por contratar a personas sin título, pero con mayores **competencias y habilidades**. Se redujo hasta en un 70% los costos por la captación de personal y 50% en la capacitación o tiempo de enseñanza.

Cabe mencionar que, el propio fundador de Microsoft Bill Gates, es una prueba clara de que no necesitas certificaciones, ya que **no concluyó** sus estudios universitarios, y así como él, existen muchos otros que, sin necesidad de tener un título, lograron cambiar el mundo, entre ellos, **Steve Jobs de APPLE, Mark Zuckerberg FACEBOOK.**

<https://latinmoney.net/bill-gates-apuesta-por-la-contratacion-basada-en-habilidades-y-no-en-titulos/>

**Analice y responda:**

1. **Redacte** un comentario de mínimo 5 líneas sobre el artículo.

**El artículo habla y demuestra la importancia en la elección de personal para una empresa en base a sus competencias y habilidades, anteponiéndolas a sus certificaciones. Las habilidades y competencias son fundamentales en cualquier caso y también pienso en que llegan a ser más importantes que los títulos, así que estoy de acuerdo, y pienso que la idea de tomar personas con habilidades en lugar de títulos debería ser más extendida.**

1. ¿Si usted fuera empresario, para usted sería más importante las habilidades o los conocimientos?, justifique su respuesta.

**Las habilidades. Porque el papel no valida los conocimientos. En el siglo 21 el que no quiere aprender es que sinceramente no quiere, porque en internet encuentra todo lo necesario, y no se puede expresar la capacidad de una persona de resolver problemas de acuerdo a lo que hace, en un simple papel. La mayoría de los grandes de la historia son conocidos por sus logros, que son gracias a sus habilidades ya sean innatas o formadas.**